



Knowledge grows



Safe by Choice

Bezpieczeństwo naszym celem



Spis treści

Strategia Yara	3
Polityka HESQ	4
Dyrektywa HESQ	6
Złote Zasady Yara	8
Zaangażowanie zarządu i przedstawicieli pracowników	9
Safe by Choice	10

Strategia Yara

Historia osiągnięć Yara stawia ją wśród liderów dbających o bezpieczeństwo pracy i środowisko. Jesteśmy przekonani, że każdego wypadku można uniknąć. Na tym przekonaniu w firmie budowany jest zintegrowany program bezpieczeństwa. Podobnie traktowane są zagadnienia środowiskowe, zwłaszcza związane z emisją gazów cieplarnianych – stanowią one kluczowe elementy działalności Yara w obszarze ochrony zdrowia, środowiska i bezpieczeństwa. Yara kładzie ogromny nacisk na HESQ (Health, Environment, Safety and Quality Policy). Jego główne elementy to:

Zdrowie i bezpieczeństwo

- Wypadków można uniknąć. Dążymy do wyeliminowania zagrożeń dla zdrowia i życia, tj. wypadków przy pracy, chorób zawodowych, wypadków związanych z kontaktem z chemikaliami i produktami chemicznymi oraz incydentów zagrażających środowisku naturalnemu.

Środowisko i zmiany klimatyczne

- Zarządzamy naszymi działaniami oraz wdrażamy produkty i ich zastosowania, starając się zmniejszyć ich niekorzystny wpływ na środowisko.
- Pragniemy być liderem w swojej branży pod względem redukcji emisji gazów cieplarnianych powstających podczas produkcji naszych wyrobów.

Jakość i zarządzanie produktem

- Stale szukamy nowych możliwości podniesienia jakości naszej pracy, procesów produkcyjnych, produktów oraz jakości obsługi klienta.
- We współpracy z dostawcami, dystrybutorami i klientami pracujemy zgodnie z zasadą, iż nasze produkty oraz surowce do ich produkcji, dodatki i półprodukty są wytwarzane, transportowane, przechowywane, dystrybuowane i użytkowane w sposób bezpieczny, mając na względzie zdrowie, bezpieczeństwo publiczne, bezpieczeństwo pracy oraz troskę o środowisko.



Polityka HESQ

Yara dostarcza rozwiązań dla zrównoważonego rolnictwa i środowiska. Naszą misją jest tworzenie wartości dla rolników, klientów, naszych udziałowców i ogółu społeczeństwa. Poprzez tę politykę dążymy do doskonałości w HESQ. Stanowi ona kluczowy element sukcesu w naszej działalności. We wszystkich procesach i operacjach Yara najważniejsza jest jakość. Zobowiązujemy się być odpowiedzialnym członkiem społeczeństwa oraz dążyć do doskonałości we wszystkich naszych działaniach.

Tam, gdzie przepisy państwowe nie zapewniają odpowiedniej kontroli, będziemy współpracować z rządami, politykami, społeczeństwem i przedsiębiorstwami, aby kształtować przepisy i praktyki, które pozwalają osiągnąć ten cel.

Poza zaangażowaniem Yara w inicjatywę ONZ Global Compact podstawą naszej działalności jest Kodeks etyczny (Code of Conduct).

Zdrowie i bezpieczeństwo

- Wypadków można uniknąć. Naszym celem jest wyeliminowanie wypadków przy pracy i zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy wszystkim naszym pracownikom. Bezpieczeństwo zawsze stanowi nasz najwyższy priorytet.

Środowisko

- Promujemy zrównoważone rolnictwo, dostarczamy rozwiązań przyjaznych dla środowiska naturalnego, przyczyniając się do globalnego wzrostu, jednocześnie dbając o bezpieczeństwo żywności, efektywne wykorzystanie zasobów oraz ochronę środowiska. Stawiamy na działania energooszczędne oraz redukcję emisji i wpływu procesów oraz produktów na środowisko.

Ochrona

- Chronimy naszą organizację, pracowników i majątek przed szkodliwymi działaniami.

Zarządzanie produktem

- Systematycznie monitorujemy jakość i obsługę wszystkich naszych produktów, dbając o to, by były traktowane z należytą starannością w całym łańcuchu wartości. Podejmujemy działania zmierzające do zmniejszenia ryzyka związanego z nieprawidłowym użytkowaniem produktu.

Jakość

- Doskonalimy naszą politykę zdrowia, ochrony środowiska, bezpieczeństwa i jakości. Monitorujemy powstające problemy, zmiany w prawie, innowacje techniczne, jak również nasze praktyki i procesy, po to aby aktywnie i szybko reagować na globalne i lokalne zmiany oraz możliwości. Polityka ta podlega regularnej weryfikacji.

Komunikacja

- Podstawą naszej komunikacji jest transparentność i szybkość przekazu. Przedstawiamy naszą politykę i wyniki zgodnie z naszym zobowiązaniem wobec pracowników i udziałowców.

Odpowiedzialność

- Wdrażamy naszą politykę na poziomie pracowników, menedżerów, organizacji i systemów kontroli. Przeprowadzamy regularne audyty i przeglądy roczne, aby zweryfikować zgodność we wprowadzeniu tej polityki oraz jej wykonania przez firmę. Zgodność z niniejszą polityką jest obowiązkowa dla każdego pracującego dla Yara. Polityka ta została przyjęta przez zarząd i dotyczy wszystkich pracowników i całości działalności firmy.



Dyrektywa HESQ

1. Zakres

Dyrektywa wewnętrzna Yara.

2. Cele

Dyrektywa reguluje pracę Yara pod kątem bezpiecznej pracy, bezpieczeństwa procesu, ochrony środowiska, jakości, produktu i bezpieczeństwa produktu.

3. Wymagania zgodności

1. Wszystkie jednostki Yara będą przestrzegały wysokich standardów utrzymania porządku.
2. Wszystkie jednostki Yara wyznaczą sobie roczne cele i plany działania w zakresie bezpieczeństwa.
3. We wszystkich jednostkach funkcjonować będą komitety bezpieczeństwa złożone z menedżera jednostki i członków reprezentujących wszystkie poziomy organizacji.
4. Wszyscy pracownicy będą regularnie uczestniczyć w szkoleniach dotyczących HESQ.
5. Wszystkie stanowiska będą oceniane pod względem bezpieczeństwa. Dla stanowisk pracy uznawanych za kluczowe będzie przeprowadzana analiza bezpieczeństwa. Stanowiska kluczowe będą opisane w procedurach zawodowych, a opis taki określać będzie niezbędny sprzęt ochrony osobistej, o ile ma zastosowanie. Pracownicy zostaną odpowiednio przeszkoleni.
6. Stosowanie sprzętu ochrony osobistej zostanie określone dla pracowników, podwykonawców i gości.

7. Realizowany będzie plan konserwacji prewencyjnej.
8. Modyfikacje systemów procesowych oraz urządzeń będą zatwierdzane na podstawie systematycznych przeglądów.
9. Stosowany będzie system zezwoleń na pracę.
10. Stosowany będzie system zatwierdzania podwykonawców.
11. Wszystkie wypadki oraz sytuacje zagrożenia będą zgłaszane i badane, a następnie zostaną wprowadzone środki naprawcze.
12. Zostanie opracowany plan działania w sytuacji kryzysowej, który będzie testowany przynajmniej raz w roku.
13. Wszyscy menedżerowie będą wykonywać spacerki bezpieczeństwa (WOC: Walk-Observe-Communicate).
14. Zostanie opracowany program bezpieczeństwa opartego na obserwacji zachowań (BBS: Behaviour Based Safety).
15. Aby wprowadzić z powodzeniem powyższą zasadę, niezbędne jest całkowite zaangażowanie i wsparcie line managers.

4. Organizacja, zakres odpowiedzialności i upoważnienia (Zasady bezpieczeństwa Yara)

Menedżerowie na wszystkich szczeblach odpowiadają za przestrzeganie HESQ w swoim obszarze odpowiedzialności, za zgodność z wymogami prawa oraz z wymogami tzw. Yara Steering System.

Line Managers mają obowiązek:

- redukować ryzyko w możliwie największym stopniu;
- ustalać standardy i cele bezpieczeństwa, monitorować, kontrolować i wykonywać uzgodnione działania na czas, a także dokonywać przeglądów efektywności osiągnięcia dyscypliny operacyjnej i nieustannego udoskonalania HESQ;
- uczyć pracowników bezpiecznej pracy.

Pracownicy mają obowiązek:

- posiadać odpowiednie kwalifikacje pozwalające na bezpieczną pracę;
- przestrzegać przepisów i wymogów bezpieczeństwa;
- zwracać uwagę na własne ryzykowane zachowanie oraz zachowanie innych, aby wzmacniać zachowania bezpieczne;
- podejmować natychmiastowe działania naprawcze, zgłaszać i monitorować ryzykowne zdarzenia i warunki niebezpieczne.

Yara HESQ jest odpowiedzialne za:

- sprawdzanie, czy działania Yara są wykonywane zgodnie z zasadami HESQ, opisanymi w tzw. Yara Steering System;
- zapewnienie wszystkim jednostkom dostępu do informacji na ten temat;
- doradzanie organizacji w tym zakresie;
- ułatwianie współpracy i wymiany najlepszych praktyk w tych obszarach;
- przy współpracy z Yara HESQ wszystkie jednostki zostaną przygotowane do wymiany informacji oraz rozwijania podobnych postaw i standardów we wszystkich krajach i jednostkach biznesowych.

Każdy jest zobowiązany do bezpiecznego wykonywania pracy – stanowi to warunek zatrudnienia.



Złote Zasady Yara

– Twoje bezpieczeństwo

Nie ma nic ważniejszego od bezpieczeństwa Twojego oraz bezpieczeństwa Twoich współpracowników.

Dlatego też przyjęliśmy Złote Zasady bezpieczeństwa, które dotyczą działań obarczonych najwyższym ryzykiem.

Przestrzeganie tych zasad pozwoli Ci ustalić najważniejsze warunki, jakie muszą zostać spełnione przed podjęciem pracy oraz w jej trakcie.

Ważne, abyś poświęcił chwilę na zapoznanie się ze Złotymi Zasadami bezpieczeństwa oraz związanymi z nimi standardami pracy.

Złote Zasady bezpieczeństwa dotyczą działań, które niosą ryzyko odniesienia poważnych obrażeń.

Złote Zasady Yara

Praca na wysokości

Wszystkie prace wykonywane na wysokości wymagają przeprowadzenia oceny ryzyka, a każdy stwierdzony przypadek nieprzestrzegania obowiązku stosowania uprząży zabezpieczającej skutkuje natychmiastowym zwolnieniem

Praca z substancjami lub mieszaninami niebezpiecznymi

Należy minimalizować kontakt z substancjami chemicznymi. Tam, gdzie jest taka potrzeba, należy stosować sprzęt ochronny

Praca z zabezpieczonym sprzętem, maszynami i systemami kontroli

Nie wolno zdejmować z maszyn osłon i przyrządów ochronnych bez pisemnej zgody. Wykonywanie pracy bez nich wymaga zezwolenia na pracę

Praca z urządzeniami zasilanymi

Wszystkie źródła energii należy wyłączyć i odłączyć od zasilania przed rozpoczęciem pracy

Zaangażowanie zarządu i przedstawicieli pracowników

Zarząd Yara oraz Europejska Rada Zakładowa dały wyraz swojemu zaangażowaniu w Ramowej umowie o bezpiecznej pracy w zakładach.

Ramowa umowa o bezpiecznej pracy

Europejska Rada Zakładowa i zarząd Yara International przywiązują ogromną wagę do kwestii bezpiecznej pracy.

Celem jest ZERO wypadków oraz osiągnięcie tego celu poprzez przestrzeganie następującej umowy bezpieczeństwa:

1. Zasady bezpieczeństwa Yara określają obowiązki menedżerów, pracowników i podwykonawców. Według niniejszych zasad stworzenie i utrzymanie bezpiecznego miejsca pracy to obowiązek wszystkich pracowników i podwykonawców na wszystkich szczeblach organizacji.
2. Systematyczne monitorowanie i inspekcje w miejscu pracy są niezbędne do zredukowania ryzyka. Wyniki inspekcji oraz monitoringu stanowią kluczowe dane do opracowywania rocznych planów ulepszeń.
3. Wymagane są procedury związane z zadaniami, zezwolenia na pracę i analiza bezpiecznych stanowisk pracy. Muszą być one sporządzone w języku zrozumiałym dla osób wykonujących daną pracę. Sprzęt ochrony osobistej będzie traktowany jako środek doraźny.
4. Należy opracować i uaktualniać procedury bezpieczeństwa, plany, narzędzia oraz inne ulepszenia, biorąc pod uwagę doświadczenie zdobyte wraz z użytkownikami. Bezpieczeństwo oparte na obserwacji zachowań stanowi ważne narzędzie do opracowywania ulepszeń.
5. Kluczową sprawą jest, aby menedżerowie/ związki/ przedstawiciele pracowników prowadzili rozmowy w sposób otwarty oraz dwustronny.
6. W przypadku nieprzestrzegania zasad bezpieczeństwa zostanie wdrożona uzgodniona z lokalną radą zakładową lub przedstawicielami związku procedura dyscyplinarna. Obowiązujące działania dyscyplinujące:
 1. rozmowa dyscyplinująca;
 2. ostrzeżenie ustne;
 3. ostrzeżenie pisemne;
 4. degradacja, przeniesienie, utrata stażu pracy, utrata pensji lub zwolnienie.

Safe by Choice – Bezpieczni z wyboru

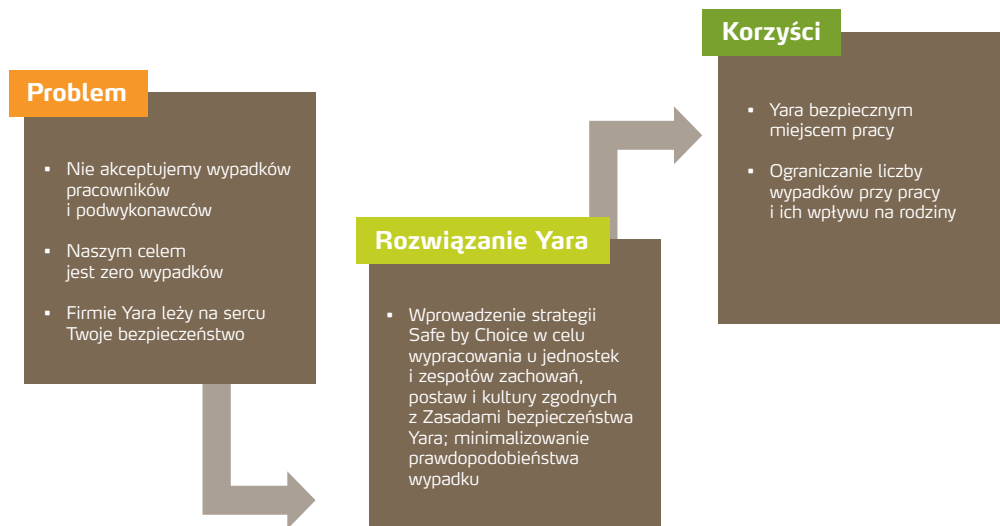
Safe by Choice to nazwa nadana przez Yara swojej kulturze bezpieczeństwa, której celem jest zero wypadków.

Pożądana przez nas kultura bezpieczeństwa to taka, w której my wszyscy – osobno i wspólnie – bierzemy na siebie odpowiedzialność za nas samych oraz innych pracowników.

Safe by Choice wymaga od nas stosowania istniejących już narzędzi bezpieczeństwa z większą odpowiedzialnością i zaangażowaniem, niż robimy to obecnie.

Safe by Choice nie oferuje nowych narzędzi bezpieczeństwa – celem jest podwyższenie standardów bezpieczeństwa. Osiągniemy je dzięki rozwijaniu swoich kompetencji funkcjonalnych i behawioralnych oraz priorytetowemu traktowaniu zagadnień HESQ.

Zasady bezpieczeństwa Yara definiują zakres odpowiedzialności, jaki powinien obowiązywać w praktyce, aby osiągnąć kulturę, w której będziemy mogli z dumą powiedzieć: razem dbamy o bezpieczeństwo (We Care Together).





Yara Poland Sp. z o.o.

ul. Malczewskiego 26, 71-612 Szczecin

tel. +48 91 433 00 35, fax +48 91 433 04 34

e-mail: yarapoland@yara.com

www.yara.pl



Informacje zawarte w niniejszym dokumencie zostały opracowane zgodnie z najlepszą wiedzą i doświadczeniem Yara. Yara nie ponosi odpowiedzialności za nieprawidłowe i niezgodne z instrukcją stosowanie produktów Yara. Treść niniejszej publikacji nie może być powielana lub rozpowszechniana w żadnej formie i w żaden sposób bez uprzedniego zezwolenia Yara. Wszelkie znaki towarowe, znaki graficzne, nazwy własne, logotypy i inne dane są chronione prawem autorskim i należą wyłącznie do Yara.

